

Elonkehä ry:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 30.10.2025

Elonkehä ry sitoutuu toiminnassaan seuraaviin periaatteisiin ja toimenpiteisiin, jotta tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuisivat tavoitteiden mukaisesti.

ELONKEHÄ-LEHDEN TOIMITUS

Tavoitteet

- Toimituksen jäseniä kohdellaan tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti.
- Kaikkien asiantuntemusta ja osaamista arvostetaan ja hyödynnetään sukupuolesta, iästä tai muusta henkilöön liittyvästä seikasta riippumatta.
- Pidetään yllä toisia kunnioittavaa ja avointa keskustelu- ja työskentelyilmapiiriä.

Toimenpiteet

- Lehden toimituksessa on nollatoleranssi epäasialliseen käytökseen ja häirintään: Päätoimittajan tai yhdistyksen hallituksen tietoon tulleeseen epäasialliseen käytökseen tai häirintään puututaan välittömästi.
- Kartoitetaan säännöllisesti toimituksen näkemystä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kokemuksesta työyhteisössä.
- Noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.

JÄSENET

Tavoitteet

- Yhdistys on avoin kaikille jäsenyyskriteerit täyttävälle.
- Jäseniä kohdellaan tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti.

Toimenpiteet

- Toimitaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, turvallisemman tilan periaatteiden sekä yhdistyksen sääntöjen mukaisesti.

KOKOUKSET JA TAPAHTUMAT

Tavoitteet

- Yhdistyksen kokoukset ja tapahtumat järjestetään niin, että kaikilla jäsenillä on mahdollisuus osallistua niihin.
- Maantieteellisesti hajallaan olevien jäsenten mahdollisuus osallistua on turvattu.

- Yhdistyksen tilaisuudet ja tapahtumat järjestetään esteettömissä tiloissa. Yhdistystä koskevan tiedon saavutettavuudesta pidetään huolta.

Toimenpiteet

- Järjestetään tilaisuudet mahdollisuuksien mukaan esteettömissä tiloissa.
- Osallistumismahdollisuuksia parannetaan järjestämällä tilaisuuksiin, erityisesti yhdistyksen kokouksiin, myös etäosallistumismahdollisuus.
- Noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.

YHDISTYKSEN TOIMIELIMET

Tavoitteet

- Yhdistyksen hallituksessa on ihmisiä eri taustoista ja eri sukupuolten edustajia. Kokoonpano on alueellisesti edustava.
- Osallistuminen hallitustyöskentelyyn koetaan houkuttelevaksi.
- Kohtaamisten ja sisäisen viestinnän ilmapiiri on yhdenvertainen, kunnioittava ja avoin.

Toimenpiteet

- Pyritään mahdollisuuksien mukaan saamaan hallitukseen eri sukupuolia olevia ihmisiä ja ihmisiä maantieteellisesti kattavalta alueelta.
- Parannetaan yhdistystoiminnan saavutettavuutta etäosallistumismahdollisuuksilla.
- Noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.

VIESTINTÄ

Tavoitteet

- Yhdistyksen viestintä tavoittaa jäsenet kattavasti.

Toimenpiteet

- Yhdistyksen jäsentiedote julkaistaan Elonkehä-lehdessä kaksi kertaa vuodessa. Jäsentiedotteen sisältävät lehdet lähetetään kaikille jäsenille.

Toimintaohje jos henkilö kokee tulleen syrjityksi

Mikäli yhdistyksen tai toimituksen jäsen, tai tilaisuuteen tai tapahtumaan osallistuva henkilö kokee tulleen syrjityksi tai muulla tavoin kohdelluksi vastoin tässä suunnitelmassa kuvattua toimintatapaa, asiassa tulee ensisijaisesti olla yhteydessä hallituksen puheenjohtajaan. Elonkehä-lehden toimitusta koskevissa asioissa voi olla yhteydessä myös päätoimittajaan. Syrjintäasiat pyritään selvittämään ensisijaisesti yhdistyksen piirissä. Jos asiaa ei ratkaista syrjintää kokenutta henkilöä tyydyttävällä tavalla, hän voi olla yhteydessä yhdenvertaisuusvaltuutettuun.